

Số: /SNV-LĐVL

Đà Nẵng, ngày tháng năm 2026

V/v thông tin lịch nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, hội đoàn thể thành phố;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Người sử dụng lao động trên địa bàn thành phố Đà Nẵng¹.

Ngày 03/12/2025, UBND thành phố Đà Nẵng ban hành Thông báo số 57/TB-UBND về việc nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (*gửi kèm theo Công văn này*).

Để thống nhất triển khai thực hiện, Sở Nội vụ thông tin lại lịch nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 như sau:

1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội:

Nghỉ 02 ngày theo quy định, gồm ngày 02/9/2026 và 01 ngày liền kề trước là ngày 01/9/2026. Hoán đổi ngày làm việc thứ Hai ngày 31/8/2026 sang ngày nghỉ hằng tuần thứ Bảy ngày 22/8/2026 (nghỉ thứ Hai ngày 31/8/2026 và làm bù vào ngày thứ Bảy ngày 22/8/2026).

Như vậy, dịp lễ Quốc khánh năm 2026, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nghỉ 05 ngày liên tục, từ ngày 29/8/2026 (thứ Bảy) đến hết ngày 02/9/2026 (thứ Tư).

2. Đối với người lao động không thuộc đối tượng nêu tại mục 1 Công văn này, người sử dụng lao động quyết định lựa chọn phương án nghỉ như sau:

- Nghỉ ngày 02/9/2026 (thứ Tư) và lựa chọn nghỉ 01 trong 02 ngày: ngày 01/9/2026 (thứ Ba) hoặc ngày 03/9/2026 (thứ Năm).

- Khuyến khích người sử dụng lao động áp dụng thời gian nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 cho người lao động như quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức; khuyến khích những thỏa thuận có lợi hơn cho người lao động.

Sở Nội vụ thông tin đề các cơ quan, đơn vị, địa phương và người sử dụng lao động biết, triển khai thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở (b/c);
- Lưu: VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Thu Hương

¹ Tại khoản 2 Điều 3 Bộ luật Lao động năm 2019 quy định: “Người sử dụng lao động là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận; trường hợp người sử dụng lao động là cá nhân thì phải có năng lực hành vi dân sự đầy đủ.”